



## ANEXO I

### GRELHA CLASSIFICATIVA DE APLICAÇÃO DO MÉTODO DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento concursal comum, com caráter de urgência, destinado ao preenchimento de um posto de trabalho – Psicólogo (a) – no Agrupamento de Escolas Dr. Alberto Iria – Olhão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP)

Nº candidato (a)	Nome do(a) candidato (a)	Avaliação Curricular (AC) (100%)					Classificação Final (CF)
		Habilitação Académica (HA) (15%)	Experiência Profissional (EP) (25%)	Formação Profissional (FP) (25%)	Número de anos de experiência profissional (NA) (25%)	Avaliação de desempenho (AD) (10%)	

#### O júri

\_\_\_\_\_  
(Marília Estriga)

\_\_\_\_\_  
(José Carlos Teixeira)

\_\_\_\_\_  
(Paula Serina)



## GRELHA CLASSIFICATIVA DE APLICAÇÃO DO MÉTODO DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento concursal comum, com caráter de urgência, destinado ao preenchimento de um posto de trabalho – Educador(a) Social – no Agrupamento de Escolas Dr. Alberto Iria – Olhão, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP)

Nº candidato (a)	Nome do(a) candidato (a)	Avaliação Curricular (AC) (100%)					Classificação Final (CF)
		Habilitação Académica (HA) (15%)	Experiência Profissional (EP) (25%)	Formação Profissional (FP) (25%)	Número de anos de experiência profissional (NA) (25%)	Avaliação de desempenho (AD) (10%)	

### O júri

\_\_\_\_\_  
(Marília Estriga)

\_\_\_\_\_  
(José Carlos Teixeira)

\_\_\_\_\_  
(Paula Serina)

